

Nr. 899 / 31.08.2017

ANUNT RECRUTARE SI SELECTIE EXPERTI PENTRU PROIECT
"Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare
oculara-OCURARE"

Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti anunta organizarea unei proceduri de recrutare si selectie in perspectiva angajarii managerului de proiect pentru proiectul "Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE" (Cod SMIS 2014+: 109169), aflat in etapa de evaluare.

1. 1. 1. Descrierea proiectului

Sursa de finantare: Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 4: *Incluziunea sociala si combaterea saraciei, Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general, Obiectiv specific 4.8.: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical.*

Durata proiectului este de 36 luni, de la data semnarii contractului de finantare

Regiunea/regiunile de implementare ale proiectului: NIVEL NATIONAL (toate regiunile Romaniei)

Obiectivul general al proiectului:

Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate "Boli rare", prin derularea unui program de formare specifica in domeniul bolilor rare cu afectare oculara pentru 600 de profesionisti din domeniul medical, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale.

Activitatile proiectului:

Activitatea 1 Furnizarea unui program de formare profesionala la nivel national pentru 600 de persoane din institutiile publice: 390 de medici specialisti si rezidenti, 10 biologi si 200 de asistenti medicali, din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicati in domeniul prioritar de sanatate

Boli Rare

- **Subactivitatea 1.1:** Derularea programului de formare profesionala specifica "Tratamentul si diagnosticul bolilor rare cu afectare oculara – OCURARE", 390 de medici specialisti si rezidenti din specialitatile oftalmologie, genetica, pediatrie, neonatologie, reumatologie, medicina interna, ORL, nutritie si metabolism, stomatologie 10 biologi si 200 de asistenti medicali din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicati in domeniul prioritar de sanatate Boli Rare.
- **Subactivitatea 1.2:** Actualizarea programelor existente si a ghidurilor de practica, respectiv a procedurilor in domeniul bolilor rare oculare prin realizarea de activitati de documentare si identificarea tematicilor de noutate la nivel european si international, in vederea publicarii unui manual si a unui ghid de practica in domeniul care sa includa tematici noi, care nu au fost abordate pana in prezent.

Activitatea 2: Participarea a 160 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale.

- **Subactivitatea 2.1:** Participarea a 160 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale

Activitatea 3: Managementul proiectului. Informare si publicitate

- **Subactivitatea 3.1:** Managementul general al proiectului
- **Subactivitatea 3.2:** Derularea achizitiilor publice in cadrul proiectului

1. 1. 2. Selectia expertilor

Se scoate la concurs urmatorul post:

Nr crt	Posturi vacante	Experienta specifica solicitata	Nr posturi vacante
1	Manager proiect	5-10 ani	1

Descrierea atributiilor pentru pozitia mai sus mentionata, precum si cerintele specifice de ocupare a acestei pozitii se regasesc in fisa de post, anexa la prezentul anunt.

1. 1. 3. Criteriile de evaluare pe baza carora va fi selectat managerul de proiect:
 1. 1. 3.1 Competenta si performanta necesare pentru desfasurarea in bune conditii a

activitatilor proiectului;

Respectarea acestui criteriu implica: experienta profesionala, competente si abilitati sociale, experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila, experienta specifica in domeniul medical.

1. 1.3.2 Valoarea adaugata a fiecarui candidat

Respectarea acestui criteriu implica: capacitatea de a lua decizii, capacitatea de analiza si sinteza, abilitati impuse de functie, motivatia candidatului, capacitatea de ascultare activa, capacitatea de a indeplini mai multe sarcini in acelasi timp (multitasking).

Continutul Dosarului de selectie

- a. cerere de inscriere la procesul de evaluare si selectie (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candideaza);
- b. CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care sa se mentioneze postul vizat;
- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- d. copii acte studii;
- e. adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari;
- f. documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor, respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (ex. contracte de munca, fise de post, recomandari etc...), copii conforme cu originalele;
- g. cazierul judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza;
- h. adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de selectie, de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate.

Grila de verificare a eligibilitatii dosarelor

Criteriu	Da	Nu
Cerere de inscriere tip		
CV datat si semnat pe fiecare pagina in format Europass		
Act de identitate		
Acte studii-copii		
Adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari		
Documente justificative care atesta vechimea in munca		
Cazier judiciar / declaratie pe proprie raspundere		
Adeverinta medicala		
<i>Nota: Candidatul se considera admis numai in cazul in care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifata rubrica "DA"</i>		

Grila de evaluare si selectie –partea I

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei din CV	experienta sub 1 an: 10 puncte experienta intre 1-5 ani: 15 puncte experienta mai mare de 5 ani: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) – 10 (foarte bine)
Experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila	1 proiect – 5 puncte 2-3 proiecte – 10 puncte peste 3 proiecte – 15 puncte
Experienta specifica in domeniul medical	0-2 ani – 5 puncte 3-5 ani – 10 puncte Peste 5 ani – 15 puncte
Total	60 puncte

Grila de evaluare si selectie –partea II-interviu

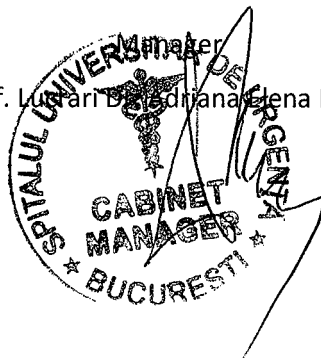
Criteriu	Punctaj acordat
Capacitatea de a lua decizii	Maxim 5
Capacitatea de analiza si sinteza	Maxim 5
Abilitati impuse de functie	Maxim 10
Motivatia candidatului	Maxim 5
Capacitatea de ascultare activa	Maxim 5
Capacitatea de a indeplini mai multe sarcini in acelasi timp (multitasking)	Maxim 10
Total	40 puncte

1. 1. 4. Calendar selectie

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual in cadrul proiectului se desfasoara dupa urmatorul calendar:

31.08.2017– 08.09.2017	Depunere dosare candidati
11.09.2017 - incepand cu ora 10:00	Evaluare dosare si sustinere interviuri cu candidatii selectati la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti
11.09.2017	Afisare anunt cu rezultate partiale
12.09.2017	Depunere contestatii la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti
15.09.2017	Solutionare contestatii
18.09.2017	Afisarea anuntului cu rezultatele finale ale concursului dupa contestatii la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti

Manager
Sef. Lucretia Botezianu Elena Nica



Anexa la Anuntul de recrutare si selectie

FISA DE POST AFERENTA POSTULUI SCOS LA CONCURS

Post: Manager proiect

Codul ocupației: 242101 manager proiect

Atribuții: Managerul de proiect coordoneaza activitatile din cadrul proiectului si asigura delegarea sarcinilor de executat catre fiecare membru al echipei de proiect.

Are in subordine: Toti membri echipei de proiect

Descrierea postului:

Coordoneaza toate activitatile proiectului, reprezinta proiectul in relatiile cu tertii si la evenimente relevante, coordoneaza si supervizeaza direct activitatea personalului, administreaza bugetul proiectului, aproba efectuarea cheltuielilor si procedurile administrative, evalueaza activitatile si gradul de atingere a obiectivelor propuse, realizeaza/aproba rapoartele periodice si finale narative si financiare.

Responsabilitati specifice postului:

- Este responsabil cu planificarea si implementarea cu succes a activitatilor proiectului si atingerii rezultatelor planificate;
- Este responsabil cu implementarea activitatilor si urmareste obtinerea indicatorilor in conformitate cu contractul de finantare;
- Aproba, selecteaza si adapteaza setul de proceduri si formulare (metodologia) de proiect dupa care se va derula proiectul;
- Intocmeste si aproba planuri detaliate de lucru (grafic de executie);
- Gestioneaza echipa proiectului (formata din furnizori contractati si personalul implicat in implementarea proiectului) si asigura executarea la timp a activitatilor;
- Asigura derularea proiectului in parametrii stabiliti: timp, cerinte, cost, nivel de calitate, etc
- Organizeaza si deruleaza proiectul conform standardelor de management de proiect si a legislatiei in vigoare;
- Asigura si faciliteaza o comunicare adecvata, discutii si feedback in relatia cu autoritatile;
- Asigura evaluarea permanenta a organizarii si implementarii proiectului;

- Organizeaza colectarea, distribuirea, arhivarea informatiei, organizarea intalnirilor de proiect, raportarea starii proiectului (Communication Management);
- Identifica, analizeaza si elimina riscurile (Risk Management);
- Organizeaza si asigura managementul echipei de proiect (HR Management);
- Verifica achizitiile in proiect (selectia si contractarea furnizorilor) si asigura managementul contractelor incheiate (Procurement Management);
- Este responsabil cu managementul financiar si tehnic al proiectului;
- Elaboreaza documentele necesare pentru raportarile trimestriale si lunare ale activitatilor proiectului;
- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- Isi insuseste si respecta toate reglementarile legale si interne in domeniul securitatii si sanatatii in munca (proceduri, regulamente);
- Intocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Cerinte din fisa postului:

- Studii superioare - 4 ani
- Vechime minima in specialitate: experienta intre 5-10 ani
- Cunostinte in legatura cu domeniul muncii
 - cunostinte in domeniu (management/ coordonarea echipei/management de proiecte)
 - cunostinte legate de comunicare, tehnici si metode de diseminare a informatiilor
 - bune cunostinte de limba romana
 - cunostinte privind modul de executie a sarcinilor
 - operarea PC

Sef interimar serviciu RUNOS

Laura Bratu

