



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Nr 131 /6.03.2020

**ANUNT RECRUTARE SI SELECTIE EXPERTI PENTRU  
PROIECT “SPER - Formare specifică pentru prevenirea, eliminarea  
și reducerea cancerului colo-rectal ”**

**Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti anunta organizarea unei proceduri de recrutare si selectie in vederea angajarii expertilor pentru proiectul “SPER - Formare specifică pentru prevenirea, eliminarea și reducerea cancerului colo-rectal” (Cod SMIS 2014+: 111207), proiect cofinatat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.**

**1. Descrierea proiectului**

**Sursa de finantare: Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 4: Incluziunea sociala si combaterea saraciei, Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general, Obiectiv specific 4.8.: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical.**

**Durata proiectului** este de 36 luni, de la data semnarii contractului de finantare

**Regiunea/regiunile de implementare ale proiectului: NIVEL NATIONAL (toate regiunile Romaniei)**

**Obiectivul general al proiectului:**

Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate, prin derularea unui program de formare specifica in domeniul CANCERULUI COLO-RECTAL, pentru 800 de profesionisti din domeniul medical, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale.

**Activitatile proiectului:**

- 1. Activitatea 1 - Recrutarea grupului tinta**
- 2. Activitatea 2 - Administrarea Grupului Tinta al proiectului**
- 3. Activitatea 3 - Dezvoltarea si acreditarea programei de formare**
- 4. Activitatea 4 - Derularea programelor de formare profesionala specifica**
- 5. Activitatea 5 - Dezvoltarea de ghiduri nationale de protocoale / proceduri terapeutice**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

6. **Activitatea 6 - Workshopuri pentru aplicarea ghidurilor medicale in activitatea profesionistilor din categoriile de grup tinta in cele 8 regiuni**
7. **Activitatea 7 - Vizite de bune practici transnationale europene**
8. **Activitatea 8 - Transferul de bune practici europene**

## 2. Selectia expertilor

Pentru implementarea proiectului se scot la concurs urmatoarele posturi:

Nr crt	Posturi vacante	Experienta specifica solicitata	Nr posturi vacante
1	LECTOR TEORIE REGIUNEA N-V Curs 1 medici specialisti chirurgi	5-10 ani	1
2	LECTOR PRACTICA 1 REGIUNEA N-V medici specialisti chirurgi	5-10 ani	1

Descrierea atributiilor pentru toate pozitiile mai sus mentionate, precum si cerintele specifice de ocupare a acestor pozitii se regasesc in fisele de post, anexa la prezentul anunt.

## 3. Criteriile de evaluare pe baza carora vor fi selectati expertii din echipa de implementare:

3.1 Competenta si performanta necesare pentru desfasurarea in bune conditii a activitatilor proiectului; Respectarea acestui criteriu implica: experienta profesionala, competente si abilitati sociale, experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila, experienta specifica in domeniul medical.

### 3.2 Valoarea adaugata a fiecarui candidat

Respectarea acestui criteriu implica: capacitatea de a lua decizii, capacitatea de analiza si sinteza, abilitati impuse de functie, motivatia candidatului, capacitatea de ascultare activa, capacitatea de a indeplini mai multe sarcini in acelasi timp (multitasking).

### Continutul Dosarului de selectie

- a. cerere de inscriere la procesul de recrutare si selectie (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candideaza);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- b. CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze postul vizat de candidat;
- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d. copii acte studii;
- e. adeverințe/diplome/ certificate care atestă efectuarea unor specializări;
- f. documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. contracte de muncă, fișe de post, recomandări etc...), copii conforme cu originalele;
- g. Cazier judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;
- h. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i. Declarație de disponibilitate privind timpul alocat

#### **Grila de verificare a eligibilității dosarelor**

<b>Criteriau</b>	<b>Da</b>	<b>Nu</b>
Cerere de înscriere tip		
CV datat și semnat pe fiecare pagină în format Europass		
Act de identitate		
Acte studii (copie)		
Adeverințe/diplome/ certificate care atestă efectuarea unor specializări		
Documente justificative care atestă vechimea în muncă		
Cazier judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale		
Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare		



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Declarație de disponibilitate privind timpul alocat		
<i>Nota: Candidatul se considera admis numai in cazul in care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifata rubrica "DA"</i>		

**Grila de evaluare si selectie –partea I**

<b>Criteriu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Evaluarea calitativa a experientei din CV	experienta sub 1 an: <b>10 puncte</b> experienta intre 1-5 ani: <b>15 puncte</b> experienta mai mare de 5 ani: <b>20 puncte</b>
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila	1 proiect – 5 puncte 2-3 proiecte – 10 puncte peste 3 proiecte – 15 puncte
Experienta specifica in domeniul medical	0-2 ani – <b>5 puncte</b> 3-5 ani – <b>10 puncte</b> Peste 5 ani – <b>15 puncte</b>
<b>Total</b>	<b>60 puncte</b>

**Grila de evaluare si selectie –partea II-interviu**

<b>Criteriu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Capacitatea de a lua decizii	Maxim 5
Capacitatea de analiza si sinteza	Maxim 5
Abilitati impuse de functie	Maxim 10
Motivatia candidatului	Maxim 5
Capacitatea de ascultare activa	Maxim 5
Capacitatea de a indeplini mai multe sarcini in acelasi timp (multitasking)	Maxim 10
<b>Total</b>	<b>40 puncte</b>

#### 4. Calendar selectie

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual in cadrul proiectului se desfasoara dupa urmatorul calendar:

09.03.2020	Anunț pentru recrutare și selecție candidați
09.03.2020, ora 08:00 – 20.03.2020, ora 16:00	Depunere dosare candidati
23.03.2020 - incepand cu ora 10:00	Evaluare dosare si sustinere interviuri cu candidatii selectati la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti
24.03.2020 ora 08:00	Afisare anunt cu rezultate evaluare dosare si sustinere interviuri cu candidatii selectati la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti
24.03.2020 ora 08:00 – ora 16:00	Depunere contestatii la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti
25.03.2020	Solutionare contestatii
25.03.2020 ora 15:00	Afisare rezultatele finale dupa contestatii

**MANAGER**  
**ȘEF LUCRĂRI DR. NICA ADRIANA ELENA**

Director Medical  
Conf. Dr. Ionescu Dorin

Director Financiar Contabil  
Ec. Stan Georgeta

Aviz Juridic  
Cons. Juridic I Mihăilă Andreea

Șef interimar Serv. Resurse Umane  
Ref. Spec. I Bratu Laura Daniela