

ANUNT RECRUTARE SI SELECTIE EXPERTI PENTRU PROIECT
“SPER - Formare specifică pentru prevenirea, eliminarea și
reducerea cancerului colo-rectal ”

Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti anunta organizarea unei proceduri de recrutare si selectie in vederea angajarii expertilor pentru proiectul **“SPER - Formare specifică pentru prevenirea, eliminarea și reducerea cancerului colo-rectal”** (Cod SMIS 2014+: 111207), proiect cofinantat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

1. 1. Descrierea proiectului

Sursa de finantare: Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 4: *Incluziunea sociala si combaterea saraciei, Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general, Obiectiv specific 4.8.: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical.*

Durata proiectului este de 36 luni, de la data semnarii contractului de finantare

Regiunea/regiunile de implementare ale proiectului: NIVEL NATIONAL (toate regiunile Romaniei)

Obiectivul general al proiectului:

Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate, prin derularea unui program de formare specifica in domeniul CANCERULUI COLO-RECTAL, pentru 800 de profesioniști din domeniul medical, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale.

Activitatile proiectului:

Activitatea 1 Furnizarea unui program de formare profesionala la nivel national pentru 800 de

persoane din institutiile publice: 200 de medici specialist CHIRURGIE GENERALĂ, rezidenti CHIRURGIE GENERALĂ, 200 MEDICI DE FAMILIE si 200 de ASISTENTE MEDICALE, din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicati in domeniul prioritar de sanatate al cancerului de colon.

- - **Subactivitatea 1.1:** Derularea programului de formare profesionala specifica – în cadrul proiectului “SPER - Formare specifică pentru prevenirea, eliminarea și reducerea cancerului colo-rectal” (Cod SMIS 2014+: 111207), pentru 800 de persoane din institutiile publice: 200 de medici specialist CHIRURGIE GENERALĂ, rezidenti CHIRURGIE GENERALĂ, 200 MEDICI DE FAMILIE si 200 de ASISTENTE MEDICALE, din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicati in domeniul prioritar al cancerului de colo-rectal.
 - - **Subactivitatea 1.2:** Actualizarea programelor existente si a ghidurilor de practica, respectiv a procedurilor in domeniul cancerului colo-rectal prin realizarea de activitati de documentare si identificarea tematicilor de noutate la nivel european si international, in vederea publicarii unor manuale si a unui ghid de practica in domeniul care sa includa tematici noi, care nu au fost abordate pana in prezent.

Activitatea 2: Participarea a 75 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale

- - **Subactivitatea 2.1:** Participarea a 75 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale

Activitatea 3: Managementul proiectului. Informare si publicitate

- - **Subactivitatea 3.1:** Managementul general al proiectului –
- - **Subactivitatea 3.2:** Derularea achizitiilor publice in cadrul proiectului

1. 2. Selectia expertilor

Pentru implementarea proiectului se scot la concurs urmatoarele posturi:

Nr crt	Posturi vacante	Experienta specifica solicitata	Nr posturi vacante
1	Manager proiect	5-10 ani	1
2	Expert Grup Tinta Solicitant Medici Specialisti SUUB	5-10 ani	1
3	Expert Grup Tinta Solicitant Medici de famili SUUB	5-10 ani	1

4	Expert Grup Tinta Solicitant asistente medicale SUUB	5-10 ani	1
5	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 1 SUUB	5-10 ani	1
6	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 2 SUUB	5-10 ani	1
7	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 3 SUUB	5-10 ani	1
8	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 4 SUUB	5-10 ani	1

Descrierea atributiilor pentru toate pozitiile mai sus mentionate, precum si cerintele specifice de ocupare a acestor pozitii se regasesc in fisele de post, anexa la prezentul anunt.

1. 3. Criteriile de evaluare pe baza carora vor fi selectati expertii din echipa de implementare:

1. 3.1 Competenta si performanta necesare pentru desfasurarea in bune conditii a activitatilor proiectului;

Respectarea acestui criteriu implica: experienta profesionala, competente si abilitati sociale, experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila, experienta specifica in domeniul medical.

1. 3.2 Valoarea adaugata a fiecarui candidat

Respectarea acestui criteriu implica: capacitatea de a lua decizii, capacitatea de analiza si sinteza, abilitati impuse de functie, motivatia candidatului, capacitatea de ascultare activa, capacitatea de a indeplini mai multe sarcini in acelasi timp (multitasking).

Continutul Dosarului de selectie

- a. cerere de inscriere la procesul de evaluare si selectie (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candideaza);
- b. CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care sa se mentioneze postul vizat;

- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- d. copii acte studii;
- e. adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari;
- f. documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor, respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (ex. contracte de munca, fise de post, recomandari etc...), copii conforme cu originalele;

Grila de verificare a eligibilitatii dosarelor

Criteria	Da	Nu
Cerere de inscriere tip		
CV datat si semnat pe fiecare pagina in format Europass		
Act de identitate		
Acte studii-copii		
Adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari		
Documente justificative care atesta vechimea in munca		
<i>Nota: Candidatul se considera admis numai in cazul in care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifata rubrica "DA"</i>		

Grila de evaluare si selectie –partea I

Criteria	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei din CV	experienta sub 1 an: 10 puncte experienta intre 1-5 ani: 15 puncte experienta mai mare de 5 ani: 20 puncte

Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Experiența în implementarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 5 puncte 2-3 proiecte – 10 puncte Peste 3 proiecte – 15 puncte
Experiența specifică în domeniul medical	0-2 ani – 5 puncte 3-5 ani – 10 puncte Peste 5 ani – 15 puncte
Total	60 puncte

Grila de evaluare și selecție –partea II-interviu

Criteriu	Punctaj acordat
Capacitatea de a lua decizii	Maxim 5
Capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 5
Abilități impuse de funcție	Maxim 10
Motivația candidatului	Maxim 5
Capacitatea de ascultare activă	Maxim 5
Capacitatea de a îndeplini mai multe sarcini în același timp (multitasking)	Maxim 10
Total	40 puncte

1. 4. Calendar selecție

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual în cadrul proiectului se desfășoară după următorul calendar:

26.09.2017 ora 08.00	AFISARE ANUNT
26.09.2017, ora 08:00 – 27.09.2017, ora 16:00	Depunere dosare candidați
28.09.2017 începând cu ora 10:00	Evaluare dosare și susținere interviuri cu candidații selectați la sediul Spitalului Universitar de Urgență București
28.09.2017 ora 16:00	Afisare anunț cu rezultate Evaluare dosare și

28.09.2017 incepand cu ora 16:00 - 29.09.2017

pana la ora 16

02.10.2017

03.10.2017

sustinere interviuri cu candidatii selectati la sediul

Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti

Depunere contestatii la sediul

Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti

Solutionare contestatii

Afisarea anuntului cu rezultatele finale ale
concursului dupa contestatii la sediul

Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti

Numele Organizației	SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENTA BUCURESTI
Titlul proiectului	SPER - Formare specifica pentru prevenirea, eliminarea și reducerea cancerului colo-rectal
Codul proiectului	111207

Nr. crt	Nr. Posturi	Nume și prenume	Funcția ocupată în proiect	Cod COR	Categoria în care se încadrează expertul conform Orientări generale – nivel de remunerare/experiență	Experiență profesională specifică Relevantă conform CV și documente suport (ani)
1	1	Post vacant	Manager Proiect SUUB	242101	5-10 ani	>5 ani
2	1	Post vacant	Expert Grup Tinta Solicitant Medici Specialisti SUUB	243212	5-10 ani	>5 ani
3	1	Post vacant	Expert Grup Tinta Solicitant Medici de Familie SUUB	243212	5-10 ani	>5 ani
4	1	Post vacant	Expert Grup Tinta Solicitant Asistente Medicale SUUB	243212	5-10 ani	>5 ani
5	1	Post vacant	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 1 SUUB	112007	5-10 ani	>5 ani
6		Post vacant	Asistent 1 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 1 SUUB	242403	<5 ani	
7		Post vacant	Asistent 2 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 1 SUUB	242403	<5 ani	

8		Post vacant	Asistent 3 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 1 SUUB	242403	<5 ani	
9	1	Post vacant	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 2 SUUB	112007	5-10 ani	>5 ani
10		Post vacant	Asistent 1 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 2 SUUB	242403	<5 ani	
11		Post vacant	Asistent 2 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 2 SUUB	242403	<5 ani	
12		Post vacant	Asistent 3 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 2 SUUB	242403	<5 ani	
13	1	Post vacant	Coordonator dezvoltare Curricula Curs 3 SUUB	112007	5-10 ani	>5 ani
14		Post vacant	Asistent 1 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 3 SUUB	242403	<5 ani	
15		Post vacant	Asistent 2 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 3 SUUB	242403	<5 ani	
16		Post vacant	Asistent 3 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 3 SUUB	242403	<5 ani	
17	1	Post vacant	Coordonator dezvoltare	112007	5-10 ani	>5 ani

			Curricula Curs 4 SUUB			
18		Post vacant	Asistent 1 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 4 SUUB	242403	<5 ani	
19		Post vacant	Asistent 2 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 4 SUUB	242403	<5 ani	
20		Post vacant	Asistent 3 Coordonator dezvoltare Curricula Curs 4 SUUB	242403	<5 ani	
21	1	Post vacant	Coordonator lectori SUUB	242406	5-10 ani	>5 ani
22		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NE Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
23		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SE Curs 1medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
24		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SM Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
25		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SV Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
26		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Vest Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
27		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NV Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
28		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Centru	242401	5-10 ani	

			Curs 1 medici specialisti SUUB			
29		Post vacant	Lector Teorie Regiunea BI Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
30		Post vacant	Lector Practica Regiunea BI Curs 1 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
31		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NE Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
32		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SE Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
33		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SM Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
34		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SV Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
35		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Vest Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
36		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NV Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
37		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Centru Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
38		Post vacant	Lector Teorie Regiunea BI Curs 4 medici specialisti SUUB	242401	5-10 ani	
39		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NE Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	

40		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SE Curs 2medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
41		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SM Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
42		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SV Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
43		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Vest Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
44		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NV Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
45		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Centru Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
46		Post vacant	Lector Teorie Regiunea BI Curs 2 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
47		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NE Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
48		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SE Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
49		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SM Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
50		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SV Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
51		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Vest	242401	5-10 ani	

			Curs 4 medici de familie SUUB			
52		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NV Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
53		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Centru Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
54		Post vacant	Lector Teorie Regiunea BI Curs 4 medici de familie SUUB	242401	5-10 ani	
55		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NE Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
56		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SE Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
57		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SM Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
58		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SV Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
59		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Vest Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
60		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NV Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
61		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Centru Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
62		Post vacant	Lector Teorie Regiunea BI Curs 3 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	

63		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NE Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
64		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SE Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
65		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SM Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
66		Post vacant	Lector Teorie Regiunea SV Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
67		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Vest Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
68		Post vacant	Lector Teorie Regiunea NV Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
69		Post vacant	Lector Teorie Regiunea Centru Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
70		Post vacant	Lector Teorie Regiunea BI Curs 4 asistenta medicala SUUB	242401	5-10 ani	
71		Post vacant	Expert dezvoltare ghid medici specialisti si rezidenti SUUB	242403	5-10 ani	
72		Post vacant	Expert dezvoltare ghid medici de familie SUUB	242403	5-10 ani	>5 ani
73		Post vacant	Expert dezvoltare ghid asistente medicale SUUB	242403	5-10 ani	>5 ani
74		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale	242401	5-10 ani	

			Regiunea 1 SUUB			
75		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 2 SUUB	242401	5-10 ani	
76		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 3 SUUB	242401	5-10 ani	
77		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 4 SUUB	242401	5-10 ani	
78		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 5 SUUB	242401	5-10 ani	
79		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 6 SUUB	242401	5-10 ani	
80		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 7 SUUB	242401	5-10 ani	
81		Post vacant	Facilitator Workshopuri Asistente Medicale Regiunea 8 SUUB	242401	5-10 ani	
82		Post vacant	Facilitator Workshopuri	242401	5-10 ani	

			Medici de Familie Regiunea 1 SUUB			
83		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici de Familie Regiunea 2 SUUB	242401	5-10 ani	
84		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici de Familie Regiunea 3 SUUB	242401	5-10 ani	
85		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici 242401 de Familie Regiunea 4 SUUB	242401	5-10 ani	
86		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici de Familie Regiunea 5 SUUB	242401	5-10 ani	
87		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici de Familie Regiunea 6 SUUB	242401	5-10 ani	
88		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici de Familie Regiunea 7 SUUB	242401	5-10 ani	
89		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici de Familie Regiunea 8 SUUB	242401	5-10 ani	
90		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 1 SUUB	242401	5-10 ani	
91		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti	242401	5-10 ani	

			Regiunea 2 SUUB			
92		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 3 SUUB	242401	5-10 ani	
93		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 4 SUUB	242401	5-10 ani	
94		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 5 SUUB	242401	5-10 ani	
95		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 6 SUUB	242401	5-10 ani	
96		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 7 SUUB	242401	5-10 ani	
97		Post vacant	Facilitator Workshopuri Medici Specialisti Regiunea 8 SUUB	242401	5-10 ani	
98			Expert dezvoltare metodologie selectie SUUB	242314	5-10 ani	>5 ani
99		Post vacant	Coordontator Formare Transnationala SUUB	242406	5-10 ani	>5 ani

Data
26 .09.2017

ŞEF SERVICIU RUNOS,

LAURA BRATU

ORGANIGRAMA PROIECT

SPER - Formare specifica pentru prevenirea, eliminarea și reducerea cancerului colo-rectal- POCU/91/4/8/111207

