

## BIBLIOGRAFIE

### CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE MANAGER SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENTA BUCURESTI

SUUB NR. 31686/04 IUNIE 2021

#### A. Din domeniul legislației:

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare - Titlul I – Sănătatea publică, Titlul II: Programele naționale de sănătate, Titlul VII: Spitalele, Titlul VIII: Asigurările sociale de sănătate, Titlul XVI: Raspunderea civilă a personalului medical și a furnizorului de produse și servicii medicale, sanitare și farmaceutice;
2. Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 46/2003 – privind drepturile pacientului, cu modificările ulterioare;
4. Ordinul ministrului sănătății nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
5. Hotărârea pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru IN VIGOARE care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate,
6. Ordinul ministrului sănătății și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate IN VIGOARE privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în a Hotărârii Guvernului pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului – cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
7. Hotărârea Guvernului nr. 155/2017 privind aprobarea programelor naționale de sănătate , cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordin ministrului sănătății nr. 377/2017 privind aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate publică pentru anii 2017 și 2018, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordin MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordinul ministrului sănătății nr. 1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență;
11. Ordinul MS nr.323/2011 privind aprobarea metodologiei și a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență.

12. Ordin MS nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
13. Ordin MSP nr. 320/2007 privind aprobarea conținutului contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
14. Ordin MS nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
15. Ordonanța nr. 119 din 31 august 1999, republicată, privind controlul intern și controlul financiar preventiv;
16. Ordinul nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu – Republicare
17. Ordinul secretarului general al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
18. Ordinul secretarului general al Guvernului nr.201/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice privind coordonarea, îndrumarea metodologică și supravegherea stadiului implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la entitățile publice;
19. Ordin MSP nr. 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic, cu modificările și completările ulterioare;
20. Ordinul nr. 446/2017 privind aprobarea standardelor, procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
21. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
22. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
23. Legea nr. 346/2002, republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;
24. Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
25. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
26. Hotărârea Guvernului nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.
27. Ordinul MS nr 1500/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a sectiilor si compartimentelor de terapie intensiva din unitatile sanitare.

28. Ordinul Ms 1706/2007 privind conducerea si oragnizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor, cu modificarile si completarile ulterioare.

**B. Din domeniul managementului sanitar:**

- Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în domeniul sanitar
- „Managementul spitalului”, editura Public H.Press, 2006, București;

Comisia de concurs:

Presedinte

CARMEN SOTINGA

**TEMELE – CADRU**  
**PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT**  
**SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENTA BUCURESTI**

**SUUB NR.31687/04 IUNIE 2021**

- a) Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului;
- b) Siguranța și satisfacția pacientului;
- c) Managementul calității serviciilor medicale;
- d) Managementul resurselor umane;
- e) Performanța clinică și financiară a activităților spitalului.

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și realizează un proiect de management care vizează spitalul într-un volum de maxim 15-20 de pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațierea la un rând, conform structurii de mai jos:

- 1. Descrierea situației actuale a spitalului;
- 2. Analiza SWOT a spitalului(puncte tari, puncte slabe, amenințări);
- 3. Identificarea problemelor critice;
- 4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute;
- 5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate:
  - a) Scop
  - b) Obiective
  - c) Activități
    - definire
    - încadrare în timp – graphic Gantt
    - resurse necesare – umane, materiale, financiare
    - responsabilități
  - d) Rezultate așteptate
  - e) Indicatori – evaluare, monitorizare
  - f) Cunoașterea legislației relevante

Comisia de concurs:

Presedinte

CARMEN SOTINGA