



UNIUNEA EUROPEANA



POCU

MINISTERUL SANATATII SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENTA 2014-2020	
INTRARE NR.	39265
NEŞIRE NR.	
DATA	31.IUL.2018

Proiect cofinanat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Im bunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

Titlul proiectului: **Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemic cu afectare oculara-OCURARE**

Nr. contract: POCU/91/4/8/109169 (Cod SMIS 2014: 109169)

Avizat,

Nr./31.07.2018



ANUNT RECRUTARE SI SELECTIE EXPERTI PENTRU PROIECT

Spitalul-Universitar de Urgenta Bucuresti anunta organizarea unei proceduri de recrutare si selectie in vederea angajarii expertilor pentru proiectul **Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemic cu afectare oculara-OCURARE** (Cod SMIS 2014+: 109169), proiect cofinanat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

1. Descrierea proiectului

Sursa de finantare: Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 4: *Incluziunea sociala si combaterea saraciei*, **Prioritatea de investitii 9.iv:** *Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general*, **Obiectiv specific 4.8.:** *Im bunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical*.

Durata proiectului este de 36 luni, de la data semnarii contractului de finantare

Regiunea/regiunile de implementare ale proiectului: NIVEL NATIONAL (toate regiunile Romaniei)

Obiectivul general al proiectului:

Im bunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate "Boli rare", prin derularea unui program de formare specifica in domeniul bolilor rare cu afectare oculara pentru 600 de profesionisti din domeniul medical, asigurarea unui nivel inalt de calitate





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

al formarii prin actualizarea programelor existente și participarea la schimburi de experiență / schimburi de bune practici în domeniile prioritare de sănătate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare, având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale.

Prin realizarea acestui proiect la nivel național, cu implicarea profesionistilor din sectorul medical provenind din toate regiunile țării, se generează un efect pozitiv pe termen lung asupra calității serviciilor de sănătate în domeniu, astfel: calitatea, eficiența și nouitatea programului de formare contribuie la creșterea, pe de o parte a nivelului de cunoștințe teoretice și practice, iar pe de alta parte, implicit, a modalității de răspuns la problemele pacientilor, mai ales a celor proveniți din zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptată ultimelor cerințe/nouatati din lumea medicală este restrâns.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

O1. Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe teoretice și practice prin activități de sprijinire a creșterii capacitații tehnice a personalului implicat în implementarea programului prioritar "Boli rare" prin furnizarea de programe de formare specifică la nivel național pentru 600 de profesionisti din sectorul medical, persoane din institutii publice, respectiv 390 de medici specialisti, 10 biologi și 200 de asistenti medicali în domeniul "Boli rare – boli rare cu afectare oculară" sub forma de cursuri de educație medicală continuă, teoretice și practice, creditate.

O2. Asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării furnizate prin actualizarea programelor de formare și ghidurilor de practică, concretizată în 2 programe de formare actualizate, publicarea unui ghid de bune practici pentru medici în 500 de exemplare și a unui ghid de practică pentru asistenti medicali în 300 de exemplare, care vor include elemente și standarde aferente strategiilor naționale și europene în domeniul "Boli rare – boli rare cu afectare oculară" și vor fi distribuite către minim 600 de profesionisti din sectorul medical și ulterior în sustenabilitate.

O3. Consolidarea și abordarea integrată, de înalt nivel calitativ, a metodelor de lucru și creșterea gradului de implicare a specialistilor romani în inițiativele europene de schimb de informații în domeniul "Boli rare" prin participarea a 160 de persoane din grupul tinta la activități de schimb de bune practici și





UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Proiect cofinanat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate in cursuri, congrese si workshopuri, in domeniul “Boli rare – boli rare cu afectare oculara”.

O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 30 de sesiuni de formare, diseminaarea catre cel putin 600 de profesionisti din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si anualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru dezvoltare durabila si o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor.

Activitatile proiectului

Activitatea 1: Furnizarea unui program de formare profesionala la nivel national pentru 600 de persoane din institutiile publice: 390 de medici specialisti si rezidenti, 10 biologi si 200 de asistenti medicali, din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicați in domeniul prioritari de sanatate Boli Rare.

Subactivitatea 1.1: Derularea programului de formare profesionala specifica “Tratamentul si diagnosticul bolilor rare cu afectare oculara – OCURARE”, 390 de medici specialisti si rezidenti din specialitatile oftalmologie, genetica, pediatrie, neonatologie, reumatologie, medicina interna, ORL, nutritie si metabolism, stomatologie 10 biologi si 200 de asistenti medicali din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicați in domeniul prioritari de sanatate Boli Rare.

Subactivitatea 1.2:

Actualizarea programelor existente si a ghidurilor de practica, respectiv a procedurilor in domeniul bolilor rare oculare prin realizarea de activitati de documentare si identificarea tematicilor de nouitate la nivel european si international, in vederea publicarii unui manual si a unui ghid de practica in domeniul care sa includa tematici noi, care nu au fost abordate pana in prezent.

Activitatea 2: Participarea a 160 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale





UNIUNEA EUROPEANA



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Subactivitatea 2.1 Participarea a 160 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale.

- 100 persoane, medici oftalmologi, vor participa la Congresul National de Oftalmologie, cu o durata de 3 zile. In urma participarii, se vor face demersurile pentru obtinerea certificarii.

- 40 de medici si 20 de asistenti medicali vor participa la congrese si conferinte internationale in domeniul de referinta, organizate in spatiul Uniunii Europene.

Activitatea 3: Managementul proiectului. Informare si publicitate

- **Subactivitatea 3.1:** Managementul general al proiectului
- **Subactivitatea 3.2:** Derularea achizitiilor publice in cadrul proiectului

2. Selectia expertilor

Pentru implementarea proiectului se scot la concurs urmatoarele posturi:

Nr crt	Posturi vacante	Experienta specifica		Nr posturi vacante	Durata angajarii
		solicitata	vacante		
1	Formator	> 10 ani	20	182 de ore, repartizate pe toata durata proiectului	
2	Responsabil formare biologi	> 10 ani	1		4 luni
3	Expert stiintific biolog	5-10 ani	1		4 luni
4	Expert realizare ghiduri	5-10 ani	1		18 luni
5	Coordoantor regional BIF	>10 ani	1		9 luni
6	Coordoantor regional V	>10 ani	1		9 luni
7	Coordoantor regional NV	>10 ani	1		9 luni
8	Coordoantor regional NE	>10 ani	1		9 luni
9	Coordoantor regional SE	>10 ani	1		9 luni
10	Coordoantor regional SM	>10 ani	1		9 luni
11	Coordoantor regional SVO	>10 ani	1		9 luni
12	Coordoantor regional C	>10 ani	1		9 luni





UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Descrierea atributiilor pentru toate pozitiile mai sus mentionate, precum si cerintele specifice de ocupare a acestor pozitii se regasesc in fisele de post, anexa la prezentul anunt.

3. Criteriile de evaluare pe baza carora vor fi selectati expertii din echipa de implementare:

3.1 Competenta si performanta necesare pentru desfasurarea in bune conditii a activitatilor proiectului; Respectarea acestui criteriu implica: experienta profesionala, competente si abilitati sociale, experienta in formare profesionala in domeniul medical/ management educational, experienta specifica in domeniul medical.

3.2 Valoarea adaugata a fiecarui candidat

Respectarea acestui criteriu implica: abilitatile de comunicare, capacitatea de analiza si sinteza, abilitati impuse de functie, motivatia candidatului si comportamentul in situatiile de criza.

Continutul Dosarului de selectie

- a. cerere de inscriere la procesul de evaluare si selectie (cerere tip- va cuprinde denumirea postului pentru care se candideaza);
- b. CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care sa se mentioneze proiectul si postul vizat de candidat;
- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- d. copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate si ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei);
- e. adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari, originale (originalele sunt necesare pentru certificare);
- f. documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor, respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (ex. contracte de munca, fise de post, recomandari, adeverinte de vechime, etc.), copii conform cu originalul;
- g. cazierul judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de catre candidatul desemnat castigator intr-un termen de 10 zile lucratoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare si selectie;





UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

h. adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de selectie, de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate.

i. declaratie de disponibilitate privind timpul alocat.

Grila de verificare a eligibilitatii dosarelor

Criteriu	Da	Nu
Cerere de inscriere tip		
CV datat si semnat pe fiecare pagina in format Europass		
Act de identitate		
Acte studii-copii		
Adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari		
Documente justificative care atesta vechimea in munca		
Cazier judiciar / declaratie pe proprie raspundere		
Adeverinta medicala		
Declaratie de disponibilitate privind timpul alocat		

Nota: Candidatul se considera admis numai in cazul in care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifata rubrica "DA"





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Grila de recrutare și selecție –partea I

- Pentru poziția Coordonator regional (8 posturi pentru regiunile menționate mai sus)

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experienței profesionale conform CV	experienta sub 10 ani: 0 puncte experienta minim 10 ani: 10 puncte experienta intre 10-15 ani: 15 puncte experienta mai mare de 15 ani: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) – 10 (foarte bine) experienta sub 10 ani: 0 puncte
Experienta în formare profesională în domeniul medical / management educational	experienta minim 10 ani: 10 puncte experienta intre 10-15 ani: 30 puncte experienta mai mare de 15 ani: 50 puncte experienta minim 10 ani: 10 puncte experienta intre 10-15 ani: 15 puncte experienta peste 15 ani: 20 puncte
Total	100 puncte

- Pentru poziția Responsabil formare biologii

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experienței profesionale conform CV	experienta sub 10 ani: 0 puncte experienta minim 10 ani: 10 puncte experienta intre 10-15 ani: 15 puncte experienta mai mare de 15 ani: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) – 10 (foarte bine) experienta sub 10 ani: 0 puncte
Experienta în formare profesională în domeniul medical / management educational	experienta minim 10 ani: 10 puncte





UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Institutul Național de
Asigurare și Accreditare a
Calității și Inovației

Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Experienta specifica in domeniul medical

experiencia intre 10-15 ani: **30 puncte**
experiencia mai mare de 15 ani: **50 puncte**
experiencia minim 10 ani: **10 puncte**
experiencia intre 10-15 ani: **15 puncte**
experiencia peste 15 ani: **20 puncte**

Total

100 puncte

- Pentru pozitia Expert stiintific biolog

Criteriu

Evaluarea calitativa a experientei profesionale conform CV

Punctaj acordat

experiencia sub 5 ani: **0 puncte**
experiencia minim 5 ani: **10 puncte**
experiencia intre 5-10 ani: **15 puncte**
experiencia mai mare de 10 ani: **20 puncte**

Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)

Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) – 10 (foarte bine)
experiencia sub 5 ani: **0 puncte**

Experienta in formare profesionala in domeniul medical / management educational

experiencia minim 5 ani: **10 puncte**
experiencia intre 5-10 ani: **30 puncte**
experiencia mai mare de 10 ani: **50 puncte**
experiencia sub 5 ani: **10 puncte**

Experienta specifica in domeniul medical

experiencia intre 5-10 ani: **15 puncte**
experiencia peste 10 ani: **20 puncte**

Total

100 puncte

- Pentru pozitia Expert realizare ghiduri

Criteriu

Evaluarea calitativa a experientei profesionale conform CV

Punctaj acordat

experiencia sub 5 ani: **0 puncte**
experiencia minim 5 ani: **10 puncte**





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)

experiența între 5-10 ani: **15 puncte**

experiența mai mare de 10 ani: **20 puncte**

Se acordă punctaj pe o scală de

la 1 (nesatisfăcător) – 10 (foarte bine)

experiența sub 5 ani: **0 puncte**

Experiența în formare profesională în domeniul medical / management educational

experiența minim 5 ani: **10 puncte**

experiența între 5-10 ani: **30 puncte**

experiența mai mare de 10 ani: **50 puncte**

experiența sub 5 ani: **10 puncte**

experiența între 5-10 ani: **15 puncte**

experiența peste 10 ani: **20 puncte**

Experiența specifică în domeniul medical

100 puncte

• Pentru poziția Formator

Criteriu

Punctaj acordat

Evaluarea calitativa a experientei profesionale conform CV

experiența sub 10 ani: **0 puncte**

experiența minim 10 ani: **10 puncte**

experiența între 10-15 ani: **15 puncte**

experiența mai mare de 15 ani: **20 puncte**

Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)

Se acordă punctaj pe o scală de

la 1 (nesatisfăcător) – 10 (foarte bine)

experiența sub 10 ani: **0 puncte**

Experiența în formare profesională în domeniul medical / management educational

experiența minim 10 ani: **10 puncte**

experiența între 10-15 ani: **30 puncte**

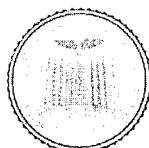
experiența mai mare de 15 ani: **50 puncte**

experiența minim 10 ani: **10 puncte**

experiența între 10-15 ani: **15 puncte**

experiența peste 15 ani: **20 puncte**

Experiența specifică în domeniul medical





POCU



Proiect cofinanat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Total **100 puncte**

• **Grila de evaluare si selectie –interviu - partea II**

Pentru toate pozitiile scoase la concurs

Criteriu	Punctaj acordat
Abilitatile de comunicare	Maxim 20
Capacitatea de analiza si sinteza	Maxim 20
Abilitati impuse de functie	Maxim 20
Motivatia candidatului	Maxim 20
Comportamentul in situatiile de criza	Maxim 20
Total	100 puncte

4. Calendar selectie

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual in cadrul proiectului se desfasoara dupa urmatorul calendar:

Etapa	Data calendaristica / interval
Afisare anunt de recrutare si selectie personal pe site-u https://suub.ro/ si la avizierul de la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti	01.08.2018
Depunere dosare candidati	01.08.2018-14.08.2018
Selectie preliminara dosare	16-17.08.2018
Evaluarea documentelor pe baza criteriilor de punctaj anexa 1	20-21.08.2018
Afis anunt evaluare dosare depuse de candidati	21.08.2018
Perioada derulare interviuri	22-23.08.2018
Afisare anunt cu rezultate partiale	23.08.2018
Depunere contestatii la sediul Spitalului Universitar de Urgenta Bucuresti	24.08.2018





UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020

Rezultatul procesului de solutionare a contestatiilor 27.08.2018

Afisarea anuntului cu rezultatele finale ale Procedurii
dupa contestatii la sediul Spitalului Universitar de Urgenta 27.08.2018

Bucuresti

5. Depunerea documentelor necesare se face in format fizic, la sediul proiectului, Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti, Splaiul Independenței nr. 169, sector 5, Bucuresti, etaj 1 Registratura, Tel. 021.318.05.19 – 29 / 021.318.05.23 / 021.318.05.45.

6. Contestarea deciziei comisiei de selectie se face in scris la sediul proiectului, in termen de 24 de ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare si selectie, cu exceptia cazului in care intervin zilele de repaus obligatorii (sambata si duminica), situatie in care termenul se prelungeste pana in prima zi lucratoare ulterioara publicarii. Contestatiile vor fi solutionate de catre Comisia de solutionare a contestatiilor.

Nota acordata dupa contestatii ramane definitiva. Hotararile Comisiei de solutionare a contestatiilor se consemneaza intr-un proces verbal, semnat de catre presedintele si membrii acestaia. Contestatiile vor fi solutionate in termen de maxim 2 zile lucratoare de la incheierea termenului de transmitere a contestatiitor, iar rezultatele contestatiilor vor fi publicate prin afisare la avizier si pe pagina de web a institutiei beneficiare in termen de maxim 1 zi lucratoare de la data incheierii procesului verbal de solutionare a contestatiilor.



Anexa

FISE DE POST AFERENTE POSTURILOR SCOASE LA CONCURS

- August 2018 -

1. Post: COORDONATOR REGIONAL (8 posturi, asa cum sunt mentionate in anunt)

Codul ocupatiei: 242406 manager de formare

Descrierea postului: Coordoneaza si supervizeaza activitatea de formare profesionala, in cadrul activitatii A1, in regiunea desemnata.

Responsabilitati specifice postului:

- Se implica in activitatile de organizare a cursurilor, de mediere a fluxului comunicational intre membrii echipei de management, formatori, grup tinta;
- Contribuie la elaborarea metodologiei de formare profesionala si verifica modul de implementare a acesteia;
- Coordoneaza formatorii;
- Verifica materialele si instrumentele de formare;
- Verifica realizarea documentelor tehnice necesare pentru derularea cursurilor de formare (liste de prezenta la curs; liste de distribuire a mapelor; etc);
- Verifica realizarea integrala a orelor prevazute in planurile de formare pentru fiecare curs;
- Centralizeaza instrumentele de lucru ale formatorilor (corelare draft documente curs);
- Raspunde oricarei solicitari/nevoi care are legatura cu derularea programului de formare profesionala;
- Este responsabil de identificarea, recrutarea, contactarea si mentinerea grupului tinta la nivel regional;
- Verifica si transmite Expertului GT documentele relevante aferente grupului tinta din regiunea desemnata;
- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;

- Aplica cursantilor chestionarele de feedback ;
- Efectueaza evaluarea finala a participantilor la curs;
- Completeaza documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluarii);
- Transmite toate documentele completate la sfarsitul cursului catre Responsabilul de formare;
- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- Iși insuseste și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în munca (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Întocmeste lunar Raportul de activitate și Fisa individuală de pontaj;
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalitatii de sanse și tratament;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativa și cantitativa a sarcinilor ce îi revin conform fisei postului.

Cerinte din fisa postului:

- Studii superioare (4 ani)
 - Vechime minima în specialitate: peste 10 ani
 - Cunoștințe în legătura cu domeniul muncii
 - cunoștințe în domeniul formării medicale/management educational
 - cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor
 - bune cunoștințe de limba română
 - Cunoștințe privind modul de execuție a sarcinilor
 - operarea PC
-

- Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Cerinte din fisa postului:

- Studii superioare (4 ani)
- Vechime minima in specialitate: peste 10 ani
- Cunostinte in legatura cu domeniul muncii
 - cunostinte in domeniul formarii medicale/management educational
 - cunostinte legate de comunicare, tehnici si metode de diseminare a informatiilor
 - bune cunostinte de limba romana
- Cunostinte privind modul de executie a sarcinilor
 - operarea PC

4. Post: EXPERT STIINTIFIC BIOLOG

Codul ocupatiei: 242406 manager de formare

Descrierea postului: Se implica inactivitatea de formare profesionala pentru biologi, in cadrul activitatii A1.

Responsabilitati specifice postului:

- Contribuie la actualizarea si realizarea programei/tematicii modulelor de curs pentru biologi;
- Contribuie la realizarea materialelor si instrumentelor de formare pentru biologi;
- Contribuie la realizarea documentele tehnice necesare pentru derularea cursurilor de formare pentru biologi (liste de prezenta la curs; liste de distribuire a mapelor; etc);
- Furnizeaza informatii de specialitate catre Expert realizare ghid;
- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;

- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- Iși insuseste și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în munca (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Întocmeste lunar Raportul de activitate și Fisa individuală de pontaj;
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de sanse și tratament;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativa și cantitativa a sarcinilor ce îi revin conform fisei postului.

Cerinte din fisa postului:

- Studii superioare (4 ani)
- Vechime minima în specialitate: între 5-10 ani
 - **Cunoștinte în legătura cu domeniul muncii**
 - cunoștinte în domeniu (elaborarea de cursuri/ manuale/ ghiduri de bune practici)
 - cunoștinte legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor
 - bune cunoștinte de limba română
 - Cunoștinte privind modul de execuție a sarcinilor
 - operarea PC

**Manager proiect,
Sînziana ISTRATE**