**OPIS *Anexa nr.5***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt | Documente | DA/NU | Nr. Pag |
| 1 | Formular de înscriere ; |  |  |
| 2 | Copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz; |  |  |
| 3 | Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care realizat schimbarea de nume,după caz |  |  |
| 4 | Acte de studii originale + copii(originalele sunt necesare pentru certificare) |  |  |
| 5 | Documente care atestă vechimea în muncă si/sau înspecialitatea studiilor,care să ateste experiențaprofesională specifică necesară pentru ocuparea postului - copii conforme cu originalul |  |  |
| 6 | certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propriarăspundere privind antecedentele penale; |  |  |
| 7 | adeverința medicală care să ateste starea de sănătatecorespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățilesanitare abilitate; |  |  |
| 8 | declarație pe proprie răspunderecă nu a fost lucrător alSecurităţii sau colaborator al acesteia, în condiţiile prevăzute de legislaţia specifică |  |  |
| 9 | Declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului |  |  |
| 10 | Certificatul de integritate comportamentală din care săreiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Certificat de integritate comportamentală Genetice Judiciare,cumodificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturi care presupun contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupun examinarea fizică sau evaluarea psihologică a uneipersoane |  |  |
| 11 | CV, datat și semnat pe fiecare pagina, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat (CV -ul conține obligatoriu date decontact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil); |  |  |
|  TOTAL FILE\* DOCUMENTE |  |

 Studiu de cercetare REVERSE pREVenția și instrumentele de management pentru rEducerea Rezistenței la antibiotice în medii(Settings) cu prevalență crescută”

\* O fila este definita ca fiecare dintre foile care alcătuiesc dosarul depus, având două pagini